

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES SOINS

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur.rice des soins du Centre hospitalier du Mont d'Or

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.8

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre hospitalier du Mont d'Or, direction commune avec les Hospices civils de Lyon

Adresse : 6 chemin Notre-Dame, 69250 Albigny-sur-Saône

Accès par : transport en commun (TCL) – bus 43

Gare SNCF

Personne à contacter : François TEILLARD, directeur délégué – f.teillard@ch-montdor.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre hospitalier du Mont d'Or (CHMO), situé au Nord de la Métropole de Lyon, est un établissement public de santé labellisé « *hôpital de proximité* » depuis 2022. Le CHMO est membre du GHT Val Rhône Centre depuis le 1^{er} mars 2023 dont les Hospices Civils de Lyon (HCL) sont l'établissement support. Le CHMO est également en direction commune avec les HCL, direction commune en pleine extension puisque cette dernière s'étend au Centre Hospitalier Montgelas de Givors et à l'EHPAD de Chaponnay à compter du 1^{er} juin 2025.

Notre nouveau projet d'établissement 2025-2030 s'inscrit pleinement dans ces nouvelles orientations stratégiques, dans ces nouveaux collectifs professionnels en pleine construction et dans ces nouvelles dynamiques territoriales.

Tout d'abord, pour répondre à ses nouvelles missions d'Hôpital de proximité, le CHMO développe une offre de santé de proximité de premier recours et tournée vers le territoire Val de Saône. De même, l'établissement donne accès à des consultations de spécialité à la population du territoire en lien étroit avec les services de spécialité des HCL. Ce lien privilégié avec les HCL permet également de déployer des parcours coordonnés pour les patients.

Ensuite, le CHMO inscrit pleinement son intervention dans le maillage territorial pour favoriser des prises en charge coordonnées pour les patients du territoire. Pour cela, le CHMO favorise la coopération avec l'Hôpital intercommunal gériatrique de Neuville et Fontaines-sur-Saône, avec lequel nous co-portons un Centre de ressources territorial (CRT), et par des partenariats avec les professionnels de santé du territoire, notamment les CPTS.

Enfin, l'établissement conserve et développe son expertise historique gériatrique en tant que deuxième plus grand hôpital gériatrique de la Métropole de Lyon et offre ainsi une filière complète de prise en charge du sujet âgé et très âgé.

Dans un très beau cadre agréable et verdoyant, notre activité se répartit sur deux sites : Albigny sur Saône et Chasselay.

Grâce à des équipes pluridisciplinaires hautement qualifiées, le centre hospitalier du Mont d'Or garantit une grande expertise de soins dans le respect des valeurs de proximité, d'exigence ainsi que des droits des patients et résidents

Le centre hospitalier dispose aujourd'hui d'une autorisation d'environ 600 lits et places ; il compte 700 professionnels non médicaux et 25 personnels médicaux.

Il propose aux patients l'offre de soins suivante :

- Un service Ambulatoire :
 - Consultations mémoire et prévention de la santé des séniors ;
 - Hôpital de jour de Médecine (5 places) et SMR (10 places) ;
 - Une Equipe Mobile Gériatrique Extra-Hospitalière à compétence psychiatrique.
- Des consultations spécialisées avancées (endocrinologie, rhumatologie, orthopédie et autres spécialités à venir) ;
- Un service de Médecine gériatrique et polyvalente (28 lits) ;
- Des lits identifiés soins palliatifs (5 lits) ;
- Des services de soins médicaux et réadaptation :
 - Polyvalent (16 lits) ;
 - Gériatrique (dont 10 lits identifiés d'Oncogériatrique, 16 lits à orientation ortho-gériatrique et 13 lits d'UCC).
- 85 lits USLD ;
- 352 places en EHPAD, dont UVP – UHR – PASA – hébergement temporaire.

Enfin, l'hôpital est engagé dans la préparation de son futur schéma directeur immobilier pour mettre en corrélation son offre architecturale à ses nouvelles missions.

Un parking spacieux est à disposition, ou un arrêt du bus n°43 à proximité de l'hôpital.

Le centre hospitalier dispose également d'un self convivial et ouvert sur une terrasse, dirigé par un vrai Chef cuisinier !

Alors, si vous aimez les challenges, la convivialité et que vous souhaitez vous reconnaître dans les valeurs et les attendus de ce poste, n'hésitez pas à venir nous rejoindre.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

L'équipe de direction est composée d'un directeur délégué, de trois directeurs adjoints, et de la directrice des soins.

- La directrice en charge des fonctions supports et des EHPAD ;

- Le directeur des Ressources (RH et finances) et des pôles sanitaire et médicotechnique ;
- Le ou la futur.e directeur.rice des soins.

➡ Liaisons hiérarchiques

Le ou la directeur.rice des soins est rattaché.e directement auprès du directeur délégué.

Le ou la directeur.rice encadre directement les trois cadres supérieures de santé, et indirectement les treize cadres de santé de proximité ou FF de cadres de santé.

➡ Liaisons fonctionnelles

L'équipe de direction et notamment la Direction des Ressources et la Direction des fonctions supports

La communauté médicale

La Présidente de CME et les Cheffes de Pôle

L'encadrement tant paramédical que technique, logistique et administratif ou informatique

Service de santé au travail

Les partenaires sociaux

La coordonnatrice générale des soins des HCL (GHT, réunion équipe directeur des soins HCL...)

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le ou la Directeur.rice des soins assure la coordination générale des soins.

Le ou la directeur.rice des soins contribue au bon fonctionnement et à la cohésion de l'équipe de direction.

Il/elle participe à la conception et la mise en œuvre du projet d'établissement, du projet de soins et du projet de vie en EHPAD, en coopération étroite avec le directeur du Pôle sanitaire et de la Directrice des EHPAD.

Il/elle coordonne la mise en œuvre des objectifs de qualité et de sécurité des soins et leur évaluation en lien étroit avec le service QGDR.

Il/elle s'assure de la continuité des soins et la cohérence des parcours de soins des patients.

Il/elle organise la répartition équilibrée des ressources en soins en lien avec l'activité.

Il/elle organise les missions des autres membres de la Direction des soins.

Il/elle préside la CSIRMT et en rapporte les actions au Directoire.

Il/elle représente la Direction des Soins au sein du GHT « Val Rhône Centre » ainsi que dans le cadre des projets et actions développés entre les établissements en direction commune avec les Hospices civils de Lyon.

Le ou la Directeur.rice des soins participe :

- à la conception de la politique de soins en cohérence avec les ressources techniques, financières et humaines et les besoins du territoire
- à l'organisation et l'évolution des structures et activités de soins
- à la négociation des contrats de pôles : il propose et évalue les objectifs dans le domaine de la politique de soins dans l'établissement

Il/elle définit le projet de soins et les projets de vie en EHPAD en articulation avec le projet médical dans le cadre du projet d'établissement

Il/elle en précise les objectifs, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation en lien avec la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique (CSIRMT), la CME et les services supports.

Il/elle s'assure de la mise en œuvre opérationnelle des projets de soins et du projet de vie en EHPAD et leur évaluation en proposant des indicateurs de suivi et de performance dans les domaines des soins.

Il/elle organise la cohérence des parcours de soins en coordination avec la communauté médicale, le personnel de soins, de rééducation et médico-technique et les services supports.

Le ou la Directeur.rice des soins préside la CSIRMT

Le ou la Directeur.rice des soins s'assure du respect de la réglementation et des bonnes pratiques en matière d'organisation des soins.

Il/elle évalue l'organisation des soins et conduit des actions d'amélioration.

Il ou elle propose au Directeur délégué la répartition des ressources en soins entre les différents services et entre les différents pôles.

Il/elle prend les mesures nécessaires à la continuité et la sécurité des soins, notamment dans la gestion des moyens de remplacement des soignants, dans une logique de solidarité institutionnelle.

Le ou la Directeur.rice des soins, accompagne et anime l'encadrement paramédical dans le développement de leurs compétences et de leur parcours professionnel. Il définit et coordonne leurs missions et leurs activités. Il définit leurs objectifs et évalue leurs résultats. Il/elle inscrit sa démarche dans un management communautaire des cadres de santé (réunions, travaux, projets communs sur l'ensemble des pôles).

Il/elle développe la recherche en soins, les pratiques innovantes et les coopérations entre les professionnels de santé et veille à leur diffusion.

Il/elle participe à la démarche continue de la qualité et de la sécurité des soins en collaboration avec la gestionnaire des risques et de la qualité et selon les orientations définies en COPIL Qualité.

Il/elle participe à la définition et à la mise en œuvre d'une politique d'accueil et d'encadrement des étudiants paramédicaux en stage en collaboration avec les directeurs concernés des instituts et écoles de formation

En lien avec la Direction des Ressources, le ou la Directeur.rice des soins met en œuvre la politique d'accueil des nouveaux agents, la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences (GPMC), la politique promotion professionnelle et les parcours professionnels qualifiants.

Il/elle participe à la définition du plan de Développement Professionnel Continu (DPC) pour les besoins des personnels non médicaux contribuant aux activités de soins.

Principaux projets à mener :

Poursuite du projet GTT : suivi des trames des plannings et détermination des effectifs cibles en fonction des besoins de l'établissement et de l'enveloppe financière

Participation à la mise en œuvre du projet d'établissement 2025-2030

Elaboration d'un tableau des effectifs fiable en coopération avec le Directeur des ressources et en assurer le suivi

Etablir les liens de collaborations avec l'équipe des directeurs des soins des HCL pour le développement d'activités

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Esprit d'équipe et esprit d'initiative
- Organisation des soins, maîtrise des outils bureautiques,
- Qualités managériale et relationnelle
- Capacité de collaboration avec les acteurs d'autres établissements et les acteurs libéraux

Capacités relationnelles : écoute, aptitude à la négociation, sens du contact avec le personnel et les usagers

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Garde de direction du vendredi au vendredi toutes les 6 semaines, les weekends la garde de direction est accompagnée d'une astreinte cadre de santé

Poste en transversalité sur des établissements géographiquement éloignés d'où la nécessité de déplacements en véhicule ; Permis B requis

Maison de fonction équipée de 175 m2 avec grand jardin et garage, située à 30 m à l'extérieur de l'enceinte du CHG, commerces et transports à proximité.